

**CONGEDO
MATRIMONIALE**

Se in costanza di rapporto di lavoro, **15 gg** di calendario a carico del datore di lavoro, anche non in coincidenza con la data di matrimonio, purché entro 1 anno dalla data.

CONTRIBUTI

Orario lavoro	Contributi INPS + Fondo COLF		
	Retribuzione oraria	Indeterminato	Determinato
Fino a 24 ore settimanali	Fino a 9,48 euro	1,74 (0,44)	1,85 (0,44)
	da 9,49 a 11,54 euro	1,95 (0,50)	2,09 (0,50)
	Superiore a 11,54 euro	2,36 (0,60)	2,53 (0,60)
Oltre 24 ore settimanali		1,28 (0,33)	1,37 (0,33)

N.B. In rosso la quota a carico lavoratore

N.B. Una settimana intera ai fini pensionistici deve essere di almeno 24 ore di lavoro

DIVISORI

Retribuzione GIORNALIERA = Retribuzione Mensile : 26

Retribuzione ORARIA = Retribuzione mensile : (ore settimanali x 52 : 12)

FERIE

26 giorni lavorativi all'anno

Indipendentemente dall'orario di lavoro, si conteggiano dal lunedì al sabato, domeniche e festività escluse; decorrono dal primo giorno in cui è prevista la presenza al lavoro e terminano il giorno precedente a quello di ripresa del lavoro.

INFORTUNIO

A) Periodo di mantenimento del posto di lavoro (comporto)

Anzianità di servizio	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	45 gg di calendario
Superiore a 2 anni	180 gg di calendario

B) Retribuzione:

Per il giorno dell' infortunio ed i 3 giorni successivi all'evento spetta il **100%** della retribuzione globale di fatto a carico del datore di lavoro

Dal 4° giorno spetta il 60% della retribuzione a carico dell'INAIL

- Straordinario diurno (06,00-22,00): **25%**
- Straordinario notturno (22,00-06,00): **50%**
- Straordinario non conviventi tra la 41^a e la 44^a ora settimanale: **10%**
- Lavoro festivo: **60%**

**LAVORO
STRAORDINARIO****MALATTIA**

Anzianità di servizio	Giorni indennità	Retribuzione	Periodo di comporto
Fino a 6 mesi	8 gg all'anno	3 al 50% 5 al 100%	10 gg di calendario
Da più di 6 mesi a 2 anni	10 gg all'anno	3 al 50% 7 al 100%	45 gg di calendario
Superiore a 2 anni	15 gg all'anno	3 al 50% 12 al 100%	180 di calendario

N.B. L'INPS non eroga indennità malattia ai Colf, l'indennità è dovuta dal solo datore di lavoro nei limiti annui sopra indicati

13.ma MENSILITA'

E' pari alla retribuzione globale di fatto, compresa l'indennità per vitto e alloggio.

N.B. Per i lavoratori domestici non è prevista la 14.ma mensilità.

MATERNITA'

La lavoratrice in gravidanza deve astenersi obbligatoriamente dal lavoro **2 mesi** prima della data presunta del parto e **3 mesi** dopo il parto; durante tale periodo l'INPS corrisponde un'indennità pari all' **80%** della retribuzione convenzionale. La lavoratrice ha diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla fine della maternità obbligatoria.

La lavoratrice matura i ratei della 13.ma, ferie e TFR a carico del datore di lavoro.

PATERNITA' - In caso di nascita o adozione di un/a figlio/a, il padre lavoratore ha diritto ad un congedo di paternità obbligatorio per la durata di 10 giorni lavorativi da usare nel periodo tra due mesi prima e 5 mesi dopo la nascita/entrata in famiglia. Il congedo è frazionabile, ma deve essere richiesto al datore di lavoro con 5 giorni di preavviso.

ORARIO DI LAVORO

54 ore settimanali per i lavoratori conviventi a orario pieno
massimo **40 ore** settimanali per i lavoratori non conviventi

PERIODO DI PROVA

30 giorni di effettiva prestazione lavorativa: per tutti i conviventi e per i livelli **D** e **DS** a prescindere dall'orario di lavoro; **8 giorni** di effettiva prestazione lavorativa per tutti gli altri. Anche il periodo di prova va regolarmente denunciato all'INPS

PERMESSI

Lavoratori conviventi : **16 ore** annue

Lavoratori con orario non inferiore a 30 ore settimanali : **12 ore** annue

Lavoratori con orario inferiore a 30 ore settimanali : **12 ore** annue in proporzione all'orario

I permessi possono essere usufruiti per l'effettuazione di visite mediche documentate, per le incombenze legate al rinnovo del permesso di soggiorno e per le pratiche di ricongiungimento familiare, purché coincidenti anche parzialmente con l'orario di lavoro.

Per la formazione professionale i lavoratori a tempo pieno e indeterminato, con anzianità di servizio di almeno 6 mesi, possono usufruire di un monte ore annuo di 40 ore di permesso retribuito (64 ore per corsi Ebincolf)

PREAVVISO

A) Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	anzianità da 0 a 5 anni	15 giorni
	anzianità di oltre 5 anni	30 giorni
(in caso di dimissioni i termini sono ridotti del 50%)		
B) Orario di lavoro inferiore a 24 ore settimanali	anzianità da 0 a 2 anni	8 giorni
	anzianità di oltre 2 anni	15 giorni

RIPOSO

Convivente: 36 ore di cui 24 la domenica.

Non convivente: 24 ore, la domenica.

Il riposo domenicale è irrinunciabile ma può essere sostituito con altro giorno concordato o se il lavoratore lo richiede per motivi religiosi

SCATTI**TFR**

7 biennali pari al 4% del minimo CCNL

E' pari al totale della retribuzione annua corrisposta, comprensiva dell'indennità per vitto e alloggio, diviso il coefficiente 13,5.

Il TFR viene erogato di norma all'atto della cessazione del rapporto.

**AUMENTI RINNOVO
CCNL 28.10.2025**

LIVELLI	DECORRENZA				NUOVI MINIMI 01.01.2026	
	1.01.2026	1.01.2027	1.01.2028	1.09.2028	MENSILI	ORARI
A	29,33	22,00	11,00	11,00	765,58	5,56
AS	32,36	24,27	12,13	12,13	902,49	6,55
B	34,67	26,00	13,00	13,00	974,39	6,95
BS	40,00	30,00	15,00	15,00	1.043,99	7,38
C	42,67	32,00	16,00	16,00	1.113,61	7,79
CS	45,33	34,00	17,00	17,00	1.183,19	8,23
D	53,33	40,00	20,00	20,00	1.391,98	9,48
DS	56,00	42,00	21,00	21,00	1.461,58	9,88

I nuovi minimi retributivi di cui sopra dovranno essere ulteriormente aggiornati perché, come avviene all'inizio di ogni anno, la Commissione nazionale per l'aggiornamento retributivo provvede alla modifica delle retribuzioni minime contrattuali e dei valori convenzionali del vitto e dell'alloggio secondo le variazioni del costo della vita rilevate dall'ISTAT al 30 novembre dell'anno precedente.